



# PAPARAN

## IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)

### PEMERINTAH KABUPATEN MANGGARAI TIMUR TAHUN 2020



BUPATI MANGGARAI TIMUR



**PADAT PENGUNJUNG.** Pantai Cepi Watu di Desa Nanga Labang, Kecamatan Borong, Kabupaten Matim yang ramai pengunjung, Rabu (1/1/2020). (FOTO: Fansi Runggat/Timex)



KANTOR BUPATI MANGGARAI TIMUR



Panen padi di Borong Manggarai Timur



TARIAN CACI MANGGARAI TIMUR

**BORONG, 19 AGUSTUS 2020**

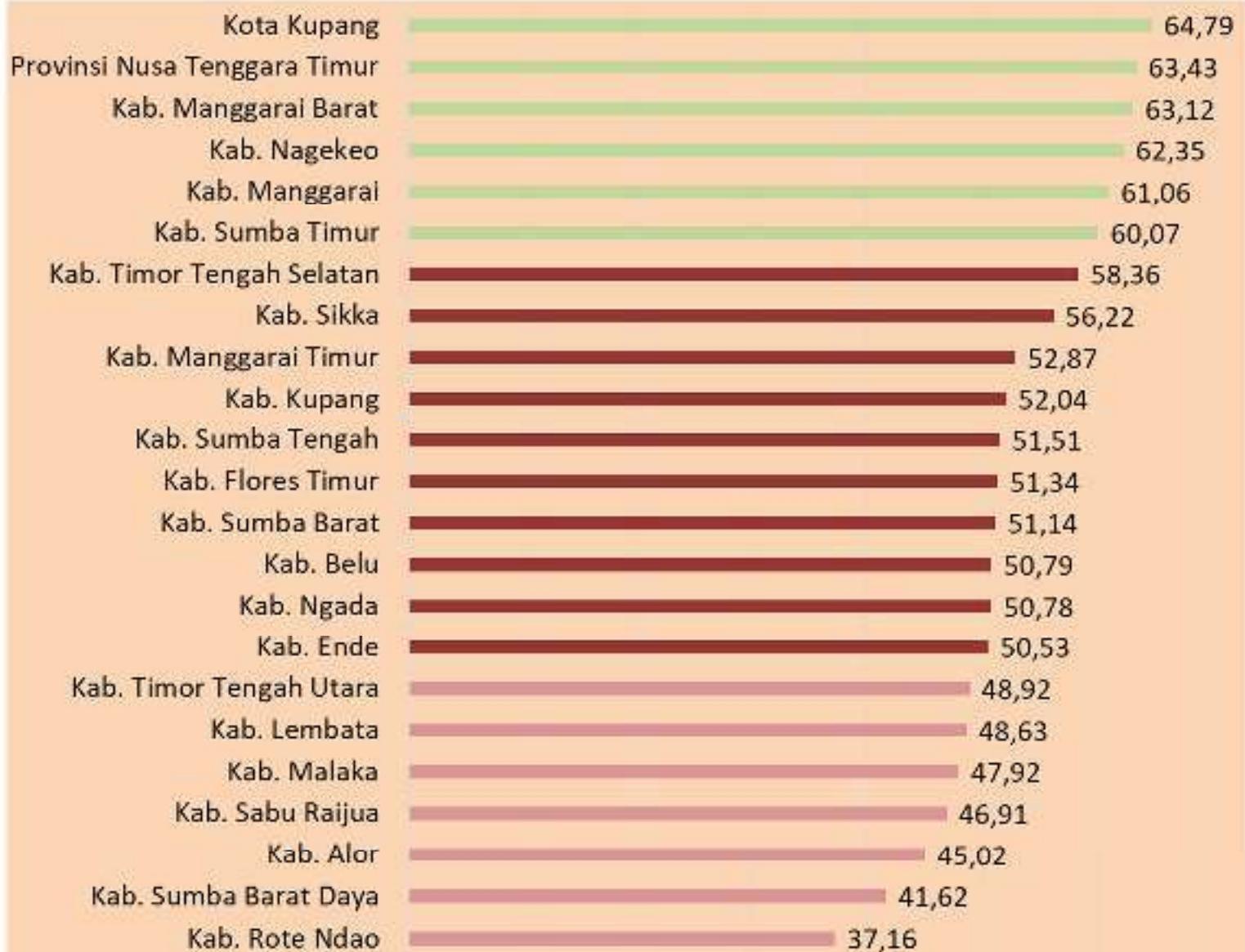
## Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2019

1.	Kota Kupang
2.	Provinsi Nusa Tenggara Timur
3.	Kab. Manggarai Barat
4.	Kab. Nagekeo
5.	Kab. Manggarai
6.	Kab. Sumba Timur
7.	Kab. Timor Tengah Selatan
8.	Kab. Sikka
<b>9.</b>	<b>Kab. Manggarai Timur (52,87)</b>
10.	Kab. Kupang
11.	Kab. Sumba Tengah
12.	Kab. Flores Timur
13.	Kab. Sumba Barat
14.	Kab. Belu
15.	Kab. Ngada
16.	Kab. Ende
17.	<i>Kab. Timor Tengah Utara</i>
18.	<i>Kab. Lembata</i>
19.	<i>Kab. Malaka</i>
20.	<i>Kab. Sabu Raijua</i>
21.	<i>Kab. Alor</i>
22.	<i>Kab. Sumba Barat Daya</i>
23.	<i>Kab. Rote Ndao</i>

### Keterangan

<b>A</b>	<b>80-90</b>
<b>BB</b>	<b>70-80</b>
<b>B</b>	<b>60-70</b>
<b>CC</b>	<b>50-60</b>
<b>C</b>	<b>30-50</b>

## Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2019



### Keterangan

	A
	BB
	B
	CC
	C

**Poin- Poin Yanga di Sajikan  
Dalam Paparan Tahun 2020  
Adalah;**

1. Tindak Lanjut Hasil Rekomendasi Tahun Sebelumnya;
2. Progres Perbaikan AKIP Yang Telah di Lakukan (keadaan before – after);
3. Perubahan Strategi atas Pelaksanaan Program/Kegiatan akibat Pandemi Covid 19;
4. Pohon Kinerja.

## 1. Tindak Lanjut Terhadap 6 (Enam) Hasil Rekomendasi MenpanRB Sebelumnya:

### Rekomendasi KemenpanRB, Tanggal 30 Desember 2019

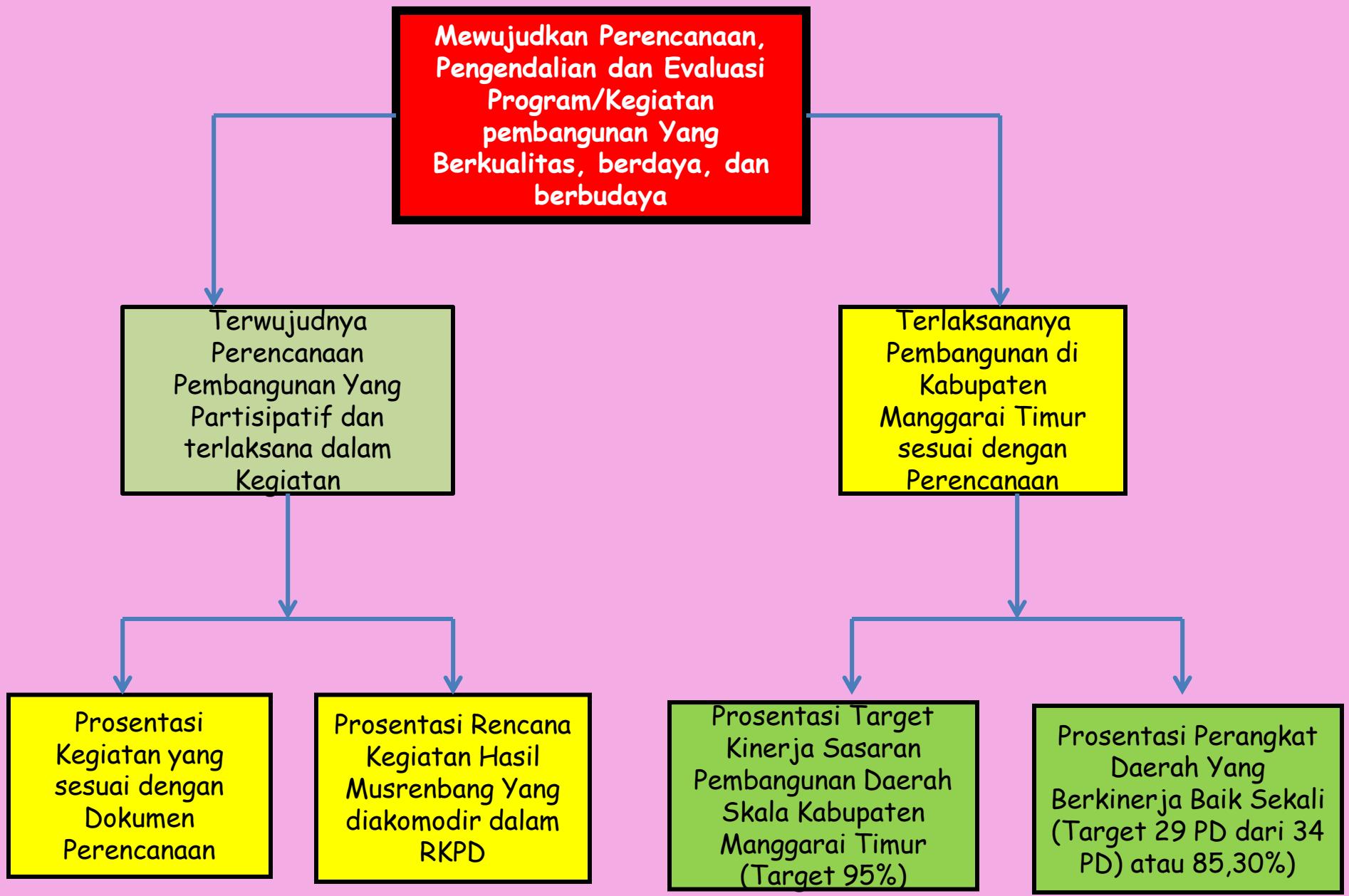
1. Menyempurnakan dokumen-dokumen perencanaan kinerja untuk memastikan tujuan dan sasaran strategis telah berorientasi hasil/outcome berupa manfaat langsung yang dirasakan masyarakat
2. Menyempurnakan indikator-indikator kinerja dalam dokumen perencanaan yang memenuhi kriteria terukur, relevan, dan cukup untuk mengukur keberhasilan kinerja sehingga ukuran keberhasilan menjadi lebih andal;
3. Memperbaiki penjabaran perencanaan kinerja (Cascade down) dari level Pemerintah Daerah kepada PD hingga level individu. Hasil penyempurnaan tersebut ditindaklanjuti dengan perbaikan pada Renstra PD, program/kegiatan dan anggarannya, serta perjanjian Kinerja individu untuk memastikan bahwa kinerja seluruh pegawai dan pengguna anggarannya, serta perjanjian kinerja individu untuk memastikan bahwa kinerja seluruh pegawai dan penggunaan anggaran daerah hanya untuk mencapai sasaran strategis daerah;
4. Menyusun rencana aksi setiap PD sebagai rincian kegiatan atas perjanjian kinerja PD dengan target kinerja secara periodik/triwulan yang kemudian dimonitoring dan dievaluasi secara berkala. Hal tersebut diharapkan mampu mendorong pencapaian kinerja organisasi agar lebih optimal;
5. Menyajikan informasi analisis faktor keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian kinerja yang telah diperjanjikan, serta analisis efisiensi penggunaan sumber daya yang terkait dalam pencapaian sasaran kinerja untuk mendapatkan umpan balik dari para pengambil keputusan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di periode yang akan datang;
6. Melakukan evaluasi internal atas implementasi manajemen kinerja PD serta meningkatkan kualitas evaluasi dengan memberikan rekomendasi-rekomendasi yang spesifik dan signifikan untuk mendorong perbaikan SAKIP yang berkelanjutan terhadap masing-masing PD

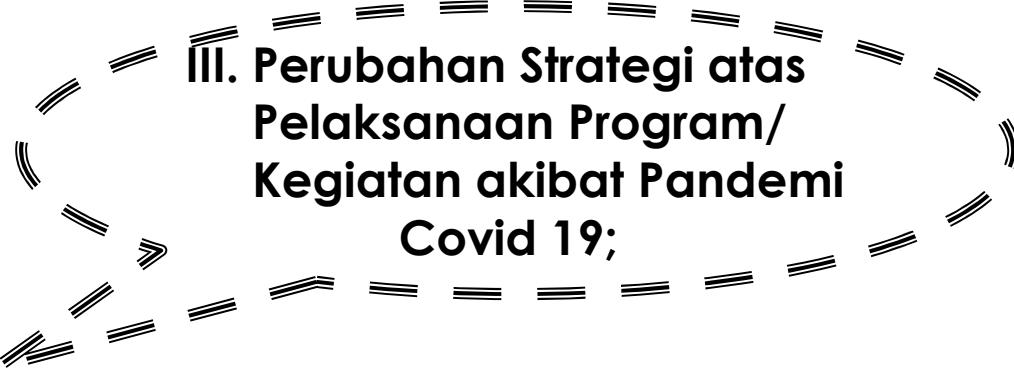
## 2. Progres Perbaikan AKIP Yang Telah di Lakukan (keadaan before – after)

I.	<b>ASPEK PERENCANAAN</b> (Perumusan sasaran pembangunan lebih berorientasi hasil yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat; (RPJMD, Renstra, RKT, Perjanjian Kinerja, Indikator Kinerja Utama, Rencana Aksi dan Dokumen Lainnya)
II.	<b>PENGUKURAN KINERJA</b> (Evisiensi dan Efektivitas yang disebabkan oleh Perumusan sasaran pembangunan lebih berorientasi hasil yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat;)
III .	<b>PELAPORAN KINERJA</b> (Laporan Kinerja Kepala Daerah dan Laporan Kinerja Perangkata Daerah)
IV.	<b>EVALUASI KINERJA</b> (Mempertanggungjawabkan hasil atas penggunaan anggaran; Melalui Evaluasi Kinerja Kepala Daerah dilakukan oleh KemenpanRB, Evaluasi Kinerja PD dilakukan oleh internal PD yang dipimpin oleh Kepala PD yg dilengkapi dengan Berita Acara hasil Evaluasi Tim Penilai Internal (TPI) serta rekomendasi perbaikan),
V.	<b>CAPAIAN KINERJA</b> ( Penghematan anggaran melalui kegiatan yang berdampak langsung bagi pencapaian sasaran pembangunan. Prosentasi Capaian Kinerja, membandingkan tahun sebelumnya dan tahun sekarang, menggambarkan keberhasilan dan kegagalan serta rencana aksi dalam rangka perbaikan kinerja, yang menyebabkan Terjadinya Penghematan Anggaran
VI.	<b>POHON KINERJA</b> (Menggambarkan struktur /pohon kinerja mulai dari perencanaan, proses pelaksanaan, sampai target yang harus dicapai pada akhir tahun).

Contoh

## POHON KINERJA Pemerintah Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2019





### III. Perubahan Strategi atas Pelaksanaan Program/ Kegiatan akibat Pandemi Covid 19;

Menggambarkan perubahan belanja/Anggaran , perubahan Program/Kegiatan, serta Kiat PD dalam Menangani Pandemi Covid 19,

Lampirkan Bukti kegiatan berupa,

1. Foto/video kegiatan (jika ada)
2. Daftar Hadir Rapat, Notulen Rapat, Berita Acara Hasil Rapat internal PD
3. Rekomendasi hasil rapat internal terhadap Pejabat/staf ASN yang berkinerja buruk

Paparan Singkat segera dikirim melalui tautan :

[bit.ly/paparanSAKIPwilayah2](http://bit.ly/paparanSAKIPwilayah2)

Paparan maksimal 100mb, dan diunggah melalui format:  
**SAKIP\_MANGGARAI TIMUR\_PUSAT**

**SAKIP\_MANGGARAI TIMUR\_INSPEKTORAT**

Batas waktu Paling lambat Hri/Tgl.Jumad,4 Sep.2020

SEKIAN  
&  
TERIMA KASIH